Приложение 1

**Мониторинг апробации программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО**

Исходя из разработанной нами модели внутриучрежденческого карьерного развития педагогов ДОО по 4 направлениям (личностное развитие, профессиональное развитие, финансовое развитие, социальное развитие), нами были выделены следующие показатели результативности апробации программы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Направления работы** | **Показатели** | **Индикаторы результативности** |
| 1. Кадровое обеспечение ДОУ | - уровень образования педагогов  - уровень квалификации  - стаж педагогической работы | Количество педагогов с высоким уровнем образования  Количество педагогов с высоким уровнем квалификации  Количество педагогов с достаточным педагогическим стажем (от 5 лет) |
| 2. Личностное развитие педагогов | - активное личностное развитие и саморазвитие педагогов  - сплочение коллектива педагогов, улучшение психологического климата в коллективе | Сравнительный анализ уровня сформированности профессионально значимых личностных качеств педагогов ДОО  Сравнительный анализ психологического климата в педагогическом коллективе |
| 3. Профессиональное развитие педагогов | - повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОО  - самообразование педагогов  - повышение уровня профессиональной квалификации педагогов ДОО  - аттестация педагогов  - обобщение и транслирование опыта педагогов  - участие педагогов в конкурсном движении на различных уровнях  - участие педагогов в инновационной деятельности с применением современных образовательных технологий  - повышение качества образовательных услуг | Сравнительный анализ уровня сформированности профессиональной компетентности педагогов ДОО  Деятельность педагога по самообразованию  Количество педагогов прошедших курсы повышения квалификации и/или профессиональной переквалификации  Количество педагогов с первой и высшей квалификационной категорией  Количество педагогов, обобщающих и транслирующих свой педагогический опыт (выступления, публикации и др.)  Количество педагогов, участников конкурсного движения  Количество педагогов, участников инновационной деятельности  Мониторинг образовательной деятельности, результативность образовательного процесса |
| 1. Финансовое развитие   педагогов | Увеличение оплаты труда педагогов за счет:  - выплат стимулирующего характера на основе анализа результатов профессиональной деятельности в форме портфолио  - аттестации и защиты на более высокую квалификационную категорию;  - дополнительной нагрузки и полномочий;  - совмещения должностей;  - выполнения особо важных и срочных работ, качественного выполнения отдельных поручений администрации детского сада, по приказу заведующего. | Доплаты педагогам за:  - стимулирующие выплаты;  - наличие категории;  - администрирование сайтом учреждения и «Госпабликом»;  - исполнение обязанностей (и.о. заведующего на время отпуска);  - ведение конкурсного движения ДОУ;  - ведение кружковой деятельности;  - руководство окружным методическим объединением;  - ведение окружного мастер-класса;  - работу с дошкольниками с ОВЗ;  - работу по совместительству;  - премирование и поощрение. |
| 1. Социальное развитие   педагогов | Привлечение педагогов к управленческой деятельности  Признание заслуг педагогов (дипломы, награды, грамоты и др.)  Признание авторитета педагога среди детей и родительской общественности  Признание авторитета педагога среди педагогов ДОУ  Признание авторитета педагога на различных уровнях  Взаимодействие с социальными партнерами | Количество педагогов, участников различных комиссий, советов и т.д.  Количество педагогов, имеющих грамоты, дипломы, благодарственные письма разного уровня  Результаты бесед с детьми, анкетирования родителей по уровню удовлетворенности оказываемыми услугами и степени информированности о состоянии дел в ДОУ, участие родителей в жизни ДОУ  Количество педагогов, выступающих в роли наставников начинающих педагогов, стажеров, практикантов и др., в составе творческих и рабочих групп  Количество педагогов, участников мероприятий на уровне округа (член ТПМПК, организаторы окружного конкурса, статьи в прессе, участники конференций и др.)  Количество социальных партнеров, расширение взаимодействия с ними |