

## ОТЧЁТ

о деятельности МАДОУ «Детский сад № 19 «Солнышко»  
в статусе инновационной площадки в 2022-2023 учебном году

**1. Тема: «Разработка и апробация программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО»**

**2. Научный руководитель:** В.Э. Семенова, кандидат философских наук, доцент, доцент кафедры дошкольного образования ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования».

**3. Участники инновационной деятельности:**

*МАДОУ «Детский сад № 45 «Анкудиновский парк»:* заведующий Померанцева Т.А., старший воспитатель Лялькина Ю.В., педагог-психолог Зюзина А.Н., учитель-логопед Матвеева Д.А., музыкальный руководитель Саламатова Е.А., инструктор по ФИЗО Жигалова Е.О., воспитатели групп; *МАДОУ Детский сад № 19 «Солнышко»:* заведующий Румянцева Е.Е., старший воспитатель Дагаева Л.И., учитель-логопед Горшкова Н.А., музыкальный руководитель Григорьева Е.А., инструктор по физической культуре Жидкова С.Ю., воспитатели групп; *МБДОУ «Детский сад «Колосок»»:* заведующий Гнилица Э.А., заместитель заведующего Пигалина А.Н., старший воспитатель Матвеева М.В., педагог-психолог Шанаева И.А., учитель-логопед Берсенева Т.А., музыкальный руководитель Русанова О.Д., инструктор по ФИЗО Шахтарина М.А., воспитатели групп; *МБДОУ «Детский сад № 22 «Сказка»»:* заведующий Корсукова Н.М., старший воспитатель Гальченко И.А., учитель-логопед Гордеева Е.П., воспитатели групп.

**4. Цель, основные задачи II (практического) этапа инновационной деятельности (2022 – 2023 гг.):**

**Цель:** разработать и апробировать комплекс организационно-методического и содержательного обеспечения для реализации карьерного развития педагогов ДОО:

**Задачи:**

1. Модернизация нормативно-правовой базы апробации программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО.
2. Разработка алгоритма апробации программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО.
3. Апробация программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО.

4. Апробация обеспечения психолого-педагогического сопровождения педагогов ДОО в условиях её реализации и методических материалов по алгоритму взаимодействия всех участников инновационной деятельности.
5. Ведение страницы «Инновационная деятельность» на официальном сайте ДОО в сети Интернет.
6. Обобщение и трансляция опыта педагогов – участников инновационного процесса на различных уровнях дошкольного образования.

**5. Основные результаты, полученные на данном этапе инновационной деятельности:**

- 1) проведена модернизация нормативно-правовой базы апробации программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО ([Приложение 1](#));
- 2) разработан алгоритм апробации программы методического и психолого-педагогического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО ([Приложение 2](#));
- 3) разработана и апробирована Схема внутреннего взаимодействия сотрудников в ДОУ ([Приложение 3](#));
- 4) разработаны и апробированы методы и приёмы различных видов стимулирования педагогов ДОУ ([Приложение 4](#));
- 5) сформирован банк педагогических идей и методических материалов по психолого-педагогическому сопровождению педагогов ДОО в условиях реализации внутриучрежденческой карьеры педагогов ДОО ([Приложение 5](#));
- 6) разработана и проведена система мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетентности разных групп педагогов («Школа молодого воспитателя», «Школа совершенствования профессионального мастерства», творческая группа) ([Приложение 6](#));
- 7) разработана и проведена система мероприятий в рамках функционирования стажёрской площадки среди обучающихся 6-11 классов по реализации проекта профориентационных мероприятий и с обучающимися пед.университета по проведению практической подготовки ([Приложение 7](#));
- 8) разработана и апробирована Модель функционала старшего воспитателя по реализации системы мероприятий программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ([Приложение 8](#));
- 9) разработана Схема взаимодействия старшего воспитателя с различными группами педагогов ([Приложение 9](#));
- 10) разработана форма «Паспорта педагога», которая отражает основные критерии карьерного развития педагогов ДОО ([Приложение 10](#));

11) представлены промежуточные результаты апробации программы методического и психолого-педагогического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО ([Приложение 11](#)).

6. Внедрение результатов инновационной деятельности в практику образовательных учреждений и процесс повышения квалификации, тиражирование и распространение результатов (публикации (форма 1), конференции и семинары (форма 2), другое)

Форма 1

Публикации  
по направлениям инновационной деятельности

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование публикации</b>	<b>Жанр</b>	<b>Наименование издания (указ. ВАК, SCOPUS и др.)</b>	<b>Выходные данные</b>	<b>Количество п.л.</b>	<b>Соавторы</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
1.	Разработка модели организационного и методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО	статья	РИНЦ	Педагогика современности, 2022, Выпуск 2, С.55-60	0,23	Горшкова Н.А.

Представление результатов инновационной деятельности  
на конференциях и семинарах

№ п/п	Название конференции (семинара)	Статус конференции (семинара)	Место и время проведения	Форма представления результатов	Тема
1	2	3	4	5	6
1.	Педагогика современности: воспитание дошкольников	III международная научно- практическая конференция	Чебоксары, Россия, 27 декабря 2022 г.	Доклад, статья	Разработка модели организационного и методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО (Горшкова Н.А.)

Научный руководитель

Подпись

Расшифровка

Руководитель структурного подразделения

Подпись

Расшифровка