

## **Инновационная деятельность** **МАДОУ «Детский сад № 19 «Солнышко»**

**Тема:** Разработка и апробация программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО.

**Цель:** разработка комплекса организационно-методического и содержательного обеспечения для реализации программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО.

### **Задачи:**

1.1. Изучить социальный заказ, социальный запрос родителей (законных представителей) воспитанников по проблеме профессионального развития педагога ДОО, оценить профессиональные ожидания педагогов ДОО Кстовского муниципального района в карьерном развитии; провести анализ законодательной и нормативно-правовой базы дошкольного образования в контексте профессиональной подготовки и карьерного развития педагогов ДОО; изучить научно-теоретические основы разработки модели внутриучрежденческого карьерного развития педагогов ДОО и систематизировать материал по данной проблеме.

1.2. Провести мониторинг профессиональной компетентности и профессионально значимых личностных качеств педагогов, анализ состояния психологического климата в коллективе, выявить профессиональные дефициты педагогов ДОО в соответствии с законодательной и нормативно-правовой базой дошкольного образования.

1.3. Определить потенциал использования горизонтальной карьерной лестницы педагогов ДОО в апробации программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО и создании комплекса организационно-методического и содержательного обеспечения карьерного развития педагогов ДОО.

1.4. Разработать методические рекомендации карьерного развития педагогов ДОО, основанных на поэтапном саморазвитии педагога в рамках внутриучрежденческой горизонтальной карьерной лестницы.

1.5. Разработать и апробировать комплекс организационно-методического и содержательного обеспечения для реализации карьерного развития педагогов ДОО:

- разработать пакет нормативно-правовых документов по обеспечению карьерного развития педагогов ДОО и взаимодействию его участников: администрации ДОО и всех педагогических работников на каждой ступени внутриучрежденческого карьерного развития педагогов ДОО;

- апробировать комплект диагностических методик для выявления: профессионально значимых личностных качеств педагогов, профессиональной компетентности, анализа состояния психологического климата в коллективе, выявления профессиональных дефицитов педагогов ДОО, карьерных ожиданий и достижений на каждом этапе карьерного развития, в соответствии с законодательной и нормативно-правовой базой дошкольного образования.

- разработать программу методического сопровождения педагогов ДОО, включающую каждую из ступеней карьерного развития;

2. Апробировать программу методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО, основанную на поэтапном саморазвитии педагога в рамках внутриучрежденческой горизонтальной карьерной лестницы.

2.1. Разработать алгоритм апробации программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО, определить этапы апробации, выявить показатели эффективности апробации программы на каждом этапе.

2.2. Осуществить апробацию комплекса организационно-методического и содержательного обеспечения для реализации карьерного развития педагогов ДОО; внести изменения в организационно-методическое и содержательное обеспечения по результатам апробации.

2.3. Произвести мониторинг апробации программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО; оценить эффективность апробации комплекса

организационно-методического и содержательного обеспечения для реализации карьерного развития педагогов ДОО.

3. Подвести итоги инновационной деятельности, внести изменения в содержание организационно-методического и содержательного обеспечения реализации карьерного развития педагогов ДОО; произвести оценку продукта инновационной деятельности.

**Сроки деятельности инновационной площадки:** 2021-2024 год.

**Научное руководство:** доцент кафедры дошкольного образования ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования», к.ф.н., доцент В.Э. Семенова

**Участники инновационной деятельности:** муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 19 «Солнышко» (далее МБДОУ д/с № 19):

заведующий Румянцева Е.Е.

старший воспитатель Дагаева Л.И.

музыкальный руководитель Григорьева Е.А.

инструктор по физической культуре Жидкова С.Ю.

воспитатели групп, воспитанники, родители (законные представители).

**Актуальность инновационной идеи:**

В соответствии с современной стратегией развития образования миссией дошкольных образовательных организаций является: реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечение условий для его личностного развития и проживания дошкольного детства, как самоценного периода жизни, охраны и укрепления его здоровья. В такой ситуации педагоги - это тот стратегический потенциал, который закладывает основу всего дальнейшего развития и воспитания ребёнка, это платформа от которой зависит совершенствование и стратегическое развитие образовательной организации.

Актуальность проблемы раскрывается в ряде противоречий:

- необходимость привлечения в ДОО высококвалифицированных специалистов противопоставляется спектру проблем престижа профессии: низкая оплата труда, бюрократизация и т.д.

- требования нормативно-правовых документов к профессиональному уровню развития кадров часто не соотносятся со степенью подготовленности кандидатов на должность воспитателя ДОО;

- приобретённые исключительно теоретические знания выпускникам сложно применить сразу в практике работы с детьми;

- профессиональные пробелы не соотносятся с предлагаемыми курсами повышения квалификации;

- у педагогов отсутствует видение дальнейшего развития из-за не чёткой карьерной стратегии организации;

- отсутствует открытая и прозрачная взаимозависимость оплаты труда сотрудника от вкладываемых в его педагогическую деятельность усилий и профессиональных достижений.

Таким образом, выбранная в качестве фокуса тема инновационной деятельности представляет высокий интерес, анализ научной литературы и описанные выше противоречия обуславливают её актуальность. Дефициты разработанности проблемы способствовали формулированию задач инновационной деятельности.

**Ожидаемые результаты деятельности инновационной площадки:**

1. Разработка и апробация пакета нормативно-правовых документов по обеспечению карьерного развития педагогов ДОО и взаимодействию его участников: администрации ДОО и всех педагогических работников на каждой ступени внутриучрежденческого карьерного развития педагогов ДОО;

2. Подбор и апробация комплекта диагностических методик для выявления: профессионально значимых личностных качеств педагогов, профессиональной компетентности, анализа состояния психологического климата в коллективе, выявления профессиональных дефицитов педагогов ДОО, карьерных ожиданий и достижений на каждом этапе карьерного развития, в соответствии с законодательной и нормативно-правовой базой дошкольного образования.

3. Создание модели внутриучрежденческого карьерного развития педагогов ДОО;

4. Разработка и апробация программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО, включающую каждую ступень карьерного развития;

5. Подготовка аналитических материалов по результатам и оценке продуктов инновационной деятельности.

#### **Практическая значимость инновационной идеи:**

- в возможности применения разработанной программы методического сопровождения карьерного развития педагогов ДОО руководителями любой дошкольной образовательной организации;

- в использовании элементов программы карьерного развития ВУЗами и СПО для усиления практикоориентированности программ подготовки будущих педагогов;

- на основе программы карьерного развития педагогов ДОО в перспективе возможна разработка организациями, осуществляющими повышение квалификации педагогических работников в области дошкольного образования ДПП по проблемам методического сопровождения профессионального развития воспитателей.

#### **Социальные эффекты реализации инновационной деятельности:**

1. Конкурентоспособность МБДОУ № 45.
2. Психолого-педагогическая и методическая поддержка по профессиональному развитию педагогов ДОО Нижегородской области;

#### **Тиражирование и внедрение результатов инновационной деятельности:**

1. Планируется участие МБДОУ в конференциях и семинарах с публикациями выступлений.
2. Представление промежуточных результатов инновационной работы на районных методических объединениях, сайте МБДОУ.